



PROTIMONOPOLNÝ
ÚRAD
SLOVENSKEJ
REPUBLIKY

Rezortný protikorupčný program Protimonopolného úradu Slovenskej republiky

16. 06. 2026

1. Úvod

Rezortný protikorupčný program Protimonopolného úradu Slovenskej republiky (ďalej aj ako „RPKP“ alebo „protikorupčný program“) bol vypracovaný v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 31/2026 z 21. januára 2026 k návrhu Národnej protikorupčnej stratégie Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029.

Na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík PMÚ SR prijal tento rezortný protikorupčný program, v ktorom sú uvedené konkrétne protikorupčné systémové opatrenia.

2. Základné pojmy a princípy

Na účely realizácie Rezortného protikorupčného programu sa rozumie pod pojmom:

a) Korupcia

Korupcia predstavuje zneužitie zverenej právomoci, postavenia, vplyvu alebo rozhodovacej právomoci na získanie neoprávnenej výhody pre seba alebo inú osobu. Zahŕňa nielen konania postihované podľa Trestného zákona, ale aj správanie odporujúce princípom verejnej integrity a verejného záujmu, najmä klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, konflikt záujmov, zneužívanie informácií, neoprávnené poskytovanie výhod, neregulovaný lobing alebo neehospodárne nakladanie s verejnými prostriedkami.

b) Korupčné riziko

Korupčné riziko je možnosť alebo pravdepodobnosť vzniku korupčného konania v dôsledku existencie nedostatkov v procesoch, kontrolných mechanizmoch, rozhodovacích postupoch alebo organizačnom prostredí. Predstavuje súhrn okolností, podmienok a faktorov, ktoré môžu vytvárať priestor pre korupčné správanie alebo ohrozovať integritu organizácie.

c) Protikorupčná prevencia

Protikorupčná prevencia predstavuje súbor systémových, organizačných, vzdelávacích a kontrolných opatrení zameraných na predchádzanie korupcii, identifikáciu a odstraňovanie jej príčin, znižovanie korupčných rizík, podporu etického správania, ochranu verejného záujmu a posilňovanie kultúry integrity v organizácii.

d) Systém protikorupčného manažérstva

Systém protikorupčného manažérstva predstavuje súbor vzájomne prepojených politík, procesov, kontrolných mechanizmov, pravidiel, kompetencií a opatrení, ktorých cieľom je predchádzať korupcii, identifikovať

korupčné riziká, prijímať primerané preventívne opatrenia a priebežne vyhodnocovať ich účinnosť.

e) Riadenie korupčných rizík

Riadenie korupčných rizík je systematický proces identifikácie, analýzy, hodnotenia, monitorovania a eliminácie alebo zmierňovania korupčných rizík v činnostiach organizácie. Jeho cieľom je posilňovať odolnosť organizácie voči korupčnému správaniu a podporovať transparentné a zodpovedné rozhodovanie.

f) Verejná integrita

Verejná integrita predstavuje dôsledné dodržiavanie etických hodnôt, právnych predpisov a princípov výkonu verejnej moci, ktoré zabezpečujú uprednostňovanie verejného záujmu pred osobnými alebo skupinovými záujmami.

g) Zvyšovanie protikorupčného povedomia

Zvyšovanie protikorupčného povedomia je proces rozvíjania vedomostí, zručností, postojov a citlivosti zamestnancov vo vzťahu ku korupčným rizikám, etickým dilemám, princípom integrity a možnostiam predchádzania korupcii, vrátane podpory aktívneho oznamovania protispoločenskej činnosti.

3. Priority RPKP

Protikorupčný program je postavený na prioritách a cieľoch, ktoré vychádzajú v širšom zmysle z Národnej protikorupčnej stratégie Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029. Tento rezortný protikorupčný program úrad prijal na základe posúdenia a vyhodnotenia dát z prieskumu korupčných rizík na rok 2026 v PMÚ SR.

Priorita: Naďalej posilňovať postavenie PMÚ SR ako dôveryhodnej inštitúcie, minimalizovať v najvyššej možnej miere priestor na vznik a existenciu korupčných rizík.

4. Ciele a opatrenia RPKP

Z vyhodnotenia rezortného protikorupčného programu PMÚ SR z 26. júna 2025 vyplýva, že realizované opatrenia prispeli k posilneniu transparentnosti, profesionality, etickej kultúry a integrity v rámci fungovania PMÚ SR a vytvorili predpoklady pre ďalšie systematické znižovanie korupčných rizík v činnosti úradu.

Zároveň z prieskumu korupčných rizík, konkrétne zo „Všeobecného prieskumu na rok 2026“ boli identifikované možné riziká, ktorých vzniku a existencii pomôže tento RPKP zabrániť.

Priorita: Nadalej posilňovať postavenie PMÚ SR ako dôveryhodnej inštitúcie, minimalizovať v najvyššej možnej miere priestor na vznik a existenciu korupčných rizík.

Cieľ č. 1	nadalej posilňovať transparentnosť, zodpovednosť a dôveryhodnosť pri rozhodovacích procesoch
Opatrenie	personálne posilnenie kapacít PMÚ SR
Ukazovatele	navýšenie počtu systemizovaných miest a povolenie prekročenia limitov rozpočtu kapitoly na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania a tomu patriacich položkách na odvody Ministerstvom financií SR za účelom posilnenia práce v tímoch na prípadoch a dostatočného platového ohodnotenia, čím dôjde k zamedzeniu alebo minimalizácii rizika, že na výsledok rozhodovania môže mať vplyv externá strana (pokračujúce opatrenie z roku 2025);
Termín	1. januára 2027
Gestor	predseda PMÚ SR, generálna tajomníčka služobného úradu
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti úloh	do 30. júna 2027

Cieľ č. 2	zvýšiť povedomie o systéme integrity, protikorupčných mechanizmoch a ochrane oznamovateľov
Opatrenie	a) realizovať vzdelávacie a informačné aktivity zamerané na systém riadenia protikorupčných činností, konflikt záujmov, ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti a etické štandardy zamestnancov; b) sprístupniť a pravidelne aktualizovať informácie o protikorupčných mechanizmoch, právach

	a povinnostiach zamestnancov v intranetovom prostredí úradu; c) zvyšovať povedomie zamestnancov o postavení a úlohách zodpovednej osoby a o možnostiach oznamovania protispoločenskej činnosti;
Ukazovatele	a) minimálne 50 % zamestnancov absolvuje vzdelávaciu aktivitu zameranú na oblasť integrity, etiky alebo ochrany oznamovateľov medzi 1. januárom a 31. decembrom 2026; b) vypracovanie a zverejnenie elektronického informačného materiálu o mechanizmoch oznamovania protispoločenskej činnosti; c) realizácia minimálne jednej informačnej kampane k ochrane oznamovateľov;
Termín	31. decembra 2026
Gestor	generálna tajomníčka služobného úradu, osobný úrad, právny odbor
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti úloh	do 30. júna 2027

Cieľ č. 3	posilniť kultúru osobnej zodpovednosti, transparentnosti a etického rozhodovania
Opatrenie	a) realizovať vzdelávacie aktivity zamerané na disciplinárnu a pracovnoprávnú zodpovednosť zamestnancov; b) posilňovať u vedúcich zamestnancov dôsledné uplatňovanie pravidiel služobnej disciplíny, interných predpisov a etických princípov; c) podporovať otvorenú komunikáciu o etických dilemách a rizikových situáciách pri výkone práce/štátnej služby;
Ukazovatele	a) minimálne 30 % vedúcich zamestnancov absolvuje vzdelávaciu aktivitu zameranú na zodpovednosť a etické vedenie zamestnancov; b) preškolenie vedúcich zamestnancov vo veci aplikovania služobno-pracovného poriadku;

	c) zaradenie témy integrity a etiky minimálne raz ročne na poradu vedenia úradu
Termín	31. decembra 2026
Gestor	predseda, generálna tajomníčka služobného úradu, osobný úrad
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti úloh	do 30. júna 2027

Cieľ č. 4	posilniť odolnosť rozhodovacích procesov voči neprimeranému ovplyvňovaniu a korupčným rizikám
Opatrenie	a) identifikovať rizikové pozície z pohľadu korupčných rizík v existujúcej organizačnej štruktúre úradu; b) realizovať vzdelávacie aktivity zamerané na konflikt záujmov, externé a interné vplyvy na rozhodovanie a ochranu nestrannosti; c) podporovať uplatňovanie princípu kontroly viacerými osobami („princíp štyroch očí“) pri rozhodovacích a kontrolných procesoch;
Ukazovatele	a) vypracovanie registra rizikových pozícií a ich vyhodnotenie podľa stanovených kritérií; b) minimálne jedna vzdelávacia aktivita (etický tréning) pre vedenie zameraná na konflikt záujmov a korupčné riziká;
Termín	31. decembra 2026
Gestor	generálna tajomníčka služobného úradu, protikorupčný koordinátor, osobný úrad
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti úloh	do 30. júna 2027

Cieľ č. 1 reaguje na čiastočné splnenie predmetného cieľa z roku 2025 v dôsledku opatrení Ministerstva financií SR.

Cieľ č. 2 reaguje na neznalosť systému integrity, protikorupčných opatrení a ochrany oznamovateľov z vyhodnotenia “Všeobecného prieskumu na rok 2026”.

Cieľ č. 3 reaguje na vnímaný problém s vyvodzovaním zodpovednosti a transparentnosťou z vyhodnotenia “Všeobecného prieskumu na rok 2026”.

Cieľ č. 4 reaguje na obavy z ovplyvňovania rozhodovania, konfliktu záujmov a korupčných rizík z vyhodnotenia “Všeobecného prieskumu na rok 2026”.

5. Úlohy protikorupčného koordinátora

Protikorupčný koordinátor:

- a) zverejní tento RPKP na webovom sídle PMÚ SR do 1. júla 2026,
- b) vyhodnotí plnenie úloh vyplývajúcich z RPKP a bude aktualizovať RPKP každoročne do 30. júna za predchádzajúci kalendárny rok.